

COMUNE DI FRASSINETO PO  
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE  
NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI FRASSINETO PO  
PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2020  
(Artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 21 maggio 2018)**

L'anno DUEMILAVENTI, il giorno PRIMO del mese di DICEMBRE, alle ore 9:20, nella residenza del Comune,

**T R A**

– la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da:

Dott. SCAGLIOTTI Pierangelo

Segretario Comunale/Responsabile Gestione Giuridica Personale – Presidente: PRESENTE

Dott.ssa TRICCO Chiara – Componente: PRESENTE

E

– la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

Organizzazioni Sindacali Locali:

R.S.U. nella persona di BARACCO Roberto: PRESENTE

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Signora VELTRI Rosa - FP CGIL: PRESENTE

Per la CISL FP, non è presente alcun rappresentante sindacale.

Visto gli artt.7 e 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 21 maggio 2018;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 32 del 30/06/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale l'ente ha provveduto a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative;

Considerato che la CGIL FP, con nota del 20/06/2020, prot. n. 1917, ha presentato la richiesta per l'avvio del negoziato per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo;

Vista la nota prot. n. 2064 in data 30/06/2020 con la quale l'Amministrazione Comunale ha convocato la delegazione sindacale di cui all'art. 7, comma 2, del C.C.N.L. 21-5-2018;

Dato atto che in data 17/12/2019 è stato sottoscritto accordo normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'esercizio finanziario 2019, che si richiama integralmente per i suoi contenuti di parte normativa;

Bersani  
Reflex

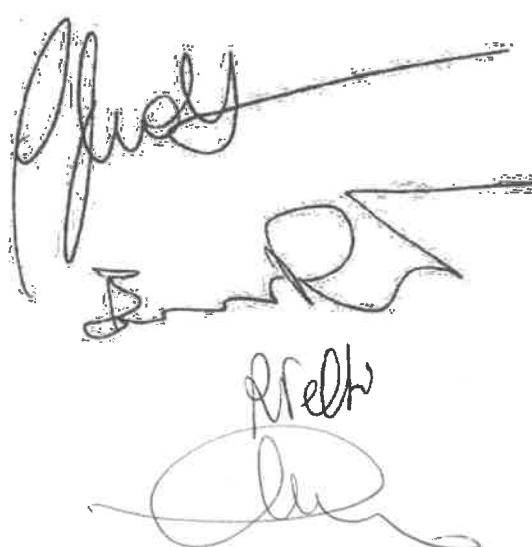
Dato atto che:

- in data 14/07/2020 si è svolto l'incontro per l'illustrazione del percorso di determinazione e ripartizione del fondo del personale non dirigente del Comune di Frassineto Po per l'annualità economica 2020;
- in data 14/07/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente non dirigente del Comune di Frassineto Po per l'annualità economica 2020;
- il Revisore unico con nota prot. 3563/2020 in data 26/10/2020 ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di C.C.D.I. attestando il rispetto delle prescrizioni del C.C.N.L. e compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa coni vincoli di bilancio;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 53 del 07/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

Dato atto che nel 2020 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale pubblico non potrà superare l'importo della contrattazione 2016;

Ritenuto di dover procedere alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente non dirigente del Comune di Frassineto Po per l'annualità economica 2020;

**SI APPROVA IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:**

A photograph of two handwritten signatures in black ink. The top signature is longer and more fluid, appearing to read 'M. Meli'. Below it is a shorter, more stylized signature that appears to read 'R. Meli'. Both signatures are placed over the text above them.

**Art. 1 - Determinazione del Fondo annuale delle risorse decentrate**

<b>COMUNE DI FRASSINETO PO</b>		
<b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2020</b>		
	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI</b>
	<i>Risorse stabili</i>	
1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (art. 67 c. 1 CCNL 21.05.18)	€ 21.997,81
2	RIA E ASS. AD PERSONAM CESSATO DEC. 11/2018 (82,38 EURO MENS)	€ 1.070,94
	<b>Sub Totale risorse stabili soggette a limite di legge</b>	€ 23.068,75
3	art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 22.05.2018 (non soggetta a limite di legge) EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite (del. 19/2018 Sezione Autonomie art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 22.05.2018 (non soggetta a limite di legge)	€ 507,99
	<b>Sub Totale risorse stabili non soggette a limite di legge</b>	€ 923,99
	<b>Totale risorse stabili</b>	€ 23.992,74
	<i>Risorse variabili soggette a limite</i>	
5	art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	
6	art. 63 c. 3 lett. h) CCNL 21.05.2018 INTEGRAZIONE 1,2% monte salari '97	€ 1.705,67
7	RIA E ASS. AD PERSONAM CESSATO DEC. 11/2018 (82,38 EURO MENS) decurtazione per rispetto limite 2016	-€ 1.850,99
	<b>Totale risorse variabili soggette a limite</b>	-€ 145,32
	<i>Risorse variabili non soggette a limite</i>	
8	art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.05.2018 SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI PROGRAMMA riferiti ad attività non ordinariamente rese, per convenzioni o accordi post-D.L. n. 78/2010	€ 4.800,00
9	RISORSE PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (art 67	
10	art. 67 c.3 lett. e) CCNL 21.05.2018 ECONOMIE FONDO STRAORDINARI	€ 1.124,60
11	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 4.512,99
	<b>Totale risorse variabili non soggette a limite</b>	€ 10.437,59
	<b>Totale complessivo risorse variabili</b>	€ 10.292,27
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	€ 34.285,01
	<b>decurtazione per rispetto limite 2016</b>	-€ 919,95
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI</b>	€ 33.365,06
	<b>TOTALE FONDO 2016 RISORSE DECENTRATE SOGG. A LIMITE DI LEGGE</b>	€ 22.003,48
	<b>TOTALE FONDO 2020 RISORSE DECENTRATE SOGG. A LIMITE DI LEGGE</b>	€ 22.003,48

Art. 2 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)**

		DESCRIZIONE	2020
<b>DA PARTE STABILE</b>		PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	4.011,69
		PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 L.11.1) CCNL 2016-18)	2.417,79
		INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.417,32
		INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
		INDENNITÀ EX VIII OF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
		TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	7.845,80
<b>PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI</b>		PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	20.268,98
		PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONI PIÙ ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	3.131,28
		INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett. d e art. 70-bis CCNL 2016-18)	720,00
		INDENNITÀ TURNO, REFERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	800,00
		COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. d) E ART. 70-UNQUORE CCNL 2016-18)	
		INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. d E ART. 69 QUATER CCNL 2016-18)	
		INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 68-SEXIES CCNL 2016-18)	
		TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE INDENNITÀ DELL'ART. 68 C.2, LETT. A, B, C, D, E, F	24.916,28
		COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.e) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	
		COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 68 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.3 L.11.1) E ART. 67 C.3 Lett.l) CCNL 2016-18)	600,00
		TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	33.365,06

Art. 3 – Criteri generali per l'incentivazione del personale

Si confermano i criteri generali di cui all'art. 10 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019. Si riporta integralmente e si conferma la parte relativa ai progetti individuati nel CCDI di cui sopra, con l'integrazione di quello relativo alla protezione civile finanziato dal fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. a) CCNL 2018 derivante da convenzione con l'Unione dei Comuni Terre di Po "E" Colline del Monferrato e Comune di Ticineto, consistente nella pronta disponibilità per interventi di protezione civile ed allerta metereologica al di fuori del normale orario di lavoro con criterio di turnazione settimanale tra i dipendenti coinvolti nel progetto, del COM3 con sede nel Comune di Frassineto Po.

Progetto rifacimento segnaletica orizzontale strade comunali n. 2 dipendenti cat. B	€ 2.000,00
Progetto manutenzione del patrimonio comunale e del decoro delle aree di maggior fruizione della popolazione n. 1 dipendente cat. B	€ 700,00
Progetto per interventi di protezione civile, allerta metereologica n. 2 dipendenti cat. B	€ 4.800,00

Art. 4 – Progressioni economiche

Si confermano i criteri generali di cui all'art. 13 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019. Le parti concordano di attivare nell'annualità 2020 le procedure per la progressione economica orizzontale prevendendo un passaggio da D2 a D3 con decorrenza 01/01/2020, secondo i criteri stabiliti dal CCNL vigente e dal CCDI 2019/2021, utilizzando parte delle risorse libere stabili che si rendono disponibili 2020 per complessivi € 2.417,79.

Art. 5 - Indennità condizioni di lavoro

In stralcio e a modifica all'accordo di cui all'art. 14 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019, le parti concordano:

L'indennità condizioni di lavoro per attività rischiose ammonta ad euro 1,36 giornalieri, da erogarsi con cadenza mensile, per un importo complessivo annuo stimato di euro 720,00 lordi annui.

<i>Tipologia di attività</i>	<i>Importo giornaliero dell'indennità</i>
<p><i>Attività comportanti rischi pregiudizievoli per la salute e sicurezza legati alle mansioni di Operai Cantonieri cat. B (2 dipendenti), come previsto dal CCNL del comparto e dal DVR dell'RSPP e sulla base delle caratteristiche dell'Ente.</i>  <i>Erogazione con cadenza mensile, quota stimata euro 720,00 lordi annui</i></p>	<b>€ 1,36 .,</b>
<b>TOTALE STIMATO EURO 720,00 LORDI ANNUI CON EROGAZIONE MENSILE</b>	<b>TOTALE GIORNALIERO 1,36</b>

#### Art. 6- Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)

Si confermano i compensi di cui all'art. 15 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019, che si riporta integralmente:

*Al personale delle categorie non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di compiti che comportano una particolare responsabilità:*

- da € 800,00 per compiti che presentano le seguenti caratteristiche:  
*responsabilità di coordinamento di altro personale dell'area tecnico-manutentiva di qualifica pari o inferiore, anche con autonomia funzionale e/o autonomia operativa connessa alla gestione di mezzi speciali e/o attrezzature speciali la cui conduzione richieda un'elevata competenza;*  
*da attribuirsi a n. 1 dipendente cat. B con la qualifica di operaio cantoniere.*

#### Art. 7 - Indennità messi notificatori

Si confermano i compensi di cui all'art. 16 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019, che si riporta integralmente:

*Indennità messi notificatori (art. 54 CCNL 14.9.2000)*

*Le parti concordano l'attribuzione di indennità specifica per la funzione di messo notificazione svolta da n. 2 dipendenti categoria B, per complessivi euro 600,00 lordi annui.*

#### Art. 8- Lavoro straordinario

Si confermano i compensi di cui all'art. 21 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019, che si riporta integralmente:

*Lavoro Straordinario (art. 7, c. 4, lett. s, CCNL 2018)*

*Il limite massimo individuale di ore di lavoro straordinario di cui all'art. 14, c. 4, del CCNL dell'1.4.1999, è confermato in 180 ore.*

*Il forondo lavoro straordinario di cui all'art. 14, c.4 del CCNL 1.4.1999 è confermato in complessivi euro 2.091,82 lordi annui.*

Per quanto non previsto dal presente CCDI si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. L'ENTE

p. L'E OO.SS.

F.P. Cgil - R. Feltr