

COMUNE DI FRASSINETO PO

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI FRASSINETO PO
PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2020**
(Artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 21 maggio 2018)

L'anno **DUEMILAVENTI**, il giorno **PRIMO** del mese di **DICEMBRE**, alle ore **9:20**, nella residenza del Comune,

T R A

– la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da:

Dott. **SCAGLIOTTI Pierangelo**

Segretario Comunale/Responsabile Gestione Giuridica Personale – **Presidente: PRESENTE**

Dott.ssa **TRICCO Chiara** – **Componente: PRESENTE**

E

– la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

Organizzazioni Sindacali Locali:

R.S.U. nella persona di **BARACCO Roberto: PRESENTE**

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Signora **VELTRI Rosa** - FP CGIL: **PRESENTE**

Per la CISL FP, non è presente alcun rappresentante sindacale.

Visto gli artt.7 e 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 21 maggio 2018;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 32 del 30/06/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale l'ente ha provveduto a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative;

Considerato che la CGIL FP, con nota del 20/06/2020, prot. n. 1917, ha presentato la richiesta per l'avvio del negoziato per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo;

Vista la nota prot. n. 2064 in data 30/06/2020 con la quale l'Amministrazione Comunale ha convocato la delegazione sindacale di cui all'art. 7, comma 2, del C.C.N.L. 21-5-2018;

Dato atto che in data 17/12/2019 è stato sottoscritto accordo normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'esercizio finanziario 2019, che si richiama integralmente per i suoi contenuti di parte normativa;

Baracco Roberto
Tricco Chiara

Dato atto che:

- in data 14/07/2020 si è svolto l'incontro per l'illustrazione del percorso di determinazione e ripartizione del fondo del personale non dirigente del Comune di Frassineto Po per l'annualità economica 2020;
- in data 14/07/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Frassineto Po per l'annualità economica 2020;
- il Revisore unico con nota prot. 3563/2020 in data 26/10/2020 ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di C.C.D.I. attestando il rispetto delle prescrizioni del C.C.N.L. e compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 53 del 07/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

Dato atto che nel 2020 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale pubblico non potrà superare l'importo della contrattazione 2016;

Ritenuto di dover procedere alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Frassineto Po per l'annualità economica 2020;

SI APPROVA IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:



Art. 1 - Determinazione del Fondo annuale delle risorse decentrate

COMUNE DI FRASSINETO PO		
COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2020		
	DESCRIZIONE	IMPORTI
	Risorse stabili	
1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (art. 67 c. 1 CCNL 21.05.18)	€ 21.997,81
2	RIA E ASS. AD PERSONAM CESSATO DEC. 11/2018 (82,38 EURO MENS)	€ 1.070,94
	Sub Totale risorse stabili soggette a limite di legge	€ 23.068,75
3	art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 22.05.2018 (non soggetta a limite di legge)	€ 507,99
4	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite (del. 19/2018 Sezione Autonomie art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 22.05.2018 (non soggetta a limite di legge)	€ 416,00
	Sub Totale risorse stabili non soggette a limite di legge	€ 923,99
	Totale risorse stabili	€ 23.992,74
	Risorse variabili soggette a limite	
5	art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	
6	art. 63 c. 3 lett. h) CCNL 21.05.2018 INTEGRAZIONE 1,2% monte salari '97	€ 1.705,67
7	RIA E ASS. AD PERSONAM CESSATO DEC. 11/2018 (82,38 EURO MENS)	
	decurtazione per rispetto limite 2016	-€ 1.850,99
	Totale risorse variabili soggette a limite	-€ 145,32
	Risorse variabili non soggette a limite	
8	art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.05.2018 SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI PROGRAMMA riferiti ad attività non ordinariamente rese, per convenzioni o accordi post-D.L. n. 78/2010	€ 4.800,00
9	RISORSE PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (art 67	
10	art. 67 c.3 lett. e) CCNL 21.05.2018 ECONOMIE FONDO STRAORDINARI	€ 1.124,60
11	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 4.512,99
	Totale risorse variabili non soggette a limite	€ 10.437,59
	Totale complessivo risorse variabili	€ 10.292,27
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 34.285,01
	decurtazione per rispetto limite 2016	-€ 919,95
	TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI	€ 33.365,06
	TOTALE FONDO 2016 RISORSE DECENTRATE SOGG A LIMITE DI LEGGE	€ 22.003,48
	TOTALE FONDO 2020 RISORSE DECENTRATE SOGG A LIMITE DI LEGGE	€ 22.003,48

Art. 2 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 ⁽¹⁾

DESCRIZIONE		2020
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 66 C.1 CCNL 2016-18)	4.011,69
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 66 C.3 Lett. J) CCNL 2016-18)	2.417,79
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 66 C.1 CCNL 2016-18)	1.417,32
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 66 C.1 CCNL 2016-18)	-
	INDENNITÀ EX VII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 66 C.1 CCNL 2016-18)	-
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	7.846,80
	PREM CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 64 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	20.266,96
	PREM CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 65 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALM ENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, 30% MEDIA)	3.131,28
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 66 C.2 Lett. d) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	720,00
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 66 C.2 Lett. d) CCNL 2016-18)	800,00
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 66 C.2 Lett. e) E ART. 70-QUINQUE CCNL 2016-18)	-
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 64 C.2 Lett. f) E ART. 65-SESTUAGINTES CCNL 2016-18)	-
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 66 C.2 Lett. f) E ART. 65-SESTUAGINTES CCNL 2016-18)	-
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 66 C.2 ALLETT. A, B, C, D, E, F	24.918,24
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI STAT (ART. 66 C.2 Lett. g), ART. 67 C.3 Lett. e) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	600,00
	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 64 CCNL 14.09.2000) (ART. 66 C.3 Lett. h) E ART. 67 C.3 Lett. j) CCNL 2016-18)	-
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	33.365,06

Art. 3 - Criteri generali per l'incentivazione del personale

Si confermano i criteri generali di cui all'art. 10 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019. Si riporta integralmente e si conferma la parte relativa ai progetti individuati nel CCDI di cui sopra, con l'integrazione di quello relativo alla protezione civile finanziato dal fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. a) CCNL 2018 derivante da convenzione con l'Unione dei Comuni Terre di Po "E" Colline del Monferrato e Comune di Ticineto, consistente nella pronta disponibilità per interventi di protezione civile ed allerta metereologica al di fuori del normale orario di lavoro con criterio di turnazione settimanale tra i dipendenti coinvolti nel progetto, del COM3 con sede nel Comune di Frassineto Po.

Progetto rifacimento segnaletica orizzontale strade comunali n. 2 dipendenti cat. B	€ 2.000,00
Progetto manutenzione del patrimonio comunale e del decoro delle aree di maggior fruizione della popolazione n. 1 dipendente cat. B	€ 700,00
Progetto per interventi di protezione civile, allerta metereologica n. 2 dipendenti cat. B	€ 4.800,00

Art. 4 - Progressioni economiche

Si confermano i criteri generali di cui all'art. 13 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019. Le parti concordano di attivare nell'annualità 2020 le procedure per la progressione economica orizzontale prevedendo un passaggio da D2 a D3 con decorrenza 01/01/2020, secondo i criteri stabiliti dal CCNL vigente e dal CCDI 2019/2021, utilizzando parte delle risorse libere stabili che si rendono disponibili 2020 per complessivi € 2.417,79.

Art. 5 - Indennità condizioni di lavoro

In stralcio e a modifica all'accordo di cui all'art. 14 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019, le parti concordano:

L'indennità condizioni di lavoro per attività rischiose ammonta ad euro 1,36 giornalieri, da erogarsi con cadenza mensile, per un importo complessivo annuo stimato di euro 720,00 lordi annui.

Tipologia di attività	Importo giornaliero dell'indennità
Attività comportanti rischi pregiudizievoli per la salute e sicurezza legati alle mansioni di Operai Cantonieri cat. B (2 dipendenti), come previsto dal CCNL del comparto e dal DVR dell'RSPP e sulla base delle caratteristiche dell'Ente. Erogazione con cadenza mensile, quota stimata euro 720,00 lordi annui	€ 1,36
TOTALE STIMATO EURO 720,00 LORDI ANNUI CON EROGAZIONE MENSILE	TOTALE GIORNALIERO 1,36

Art. 6- Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)

Si confermano i compensi di cui all'art. 15 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019, che si riporta integralmente:

Al personale delle categorie non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di compiti che comportano una particolare responsabilità:

- da € 800,00 per compiti che presentano le seguenti caratteristiche:
responsabilità di coordinamento di altro personale dell'area tecnico-manutentiva di qualifica pari o inferiore, anche con autonomia funzionale e/o autonomia operativa connessa alla gestione di mezzi speciali e/o attrezzature speciali la cui conduzione richieda un'elevata competenza;
da attribuirsi a n. 1 dipendente cat. B con la qualifica di operaio cantoniere.

Art. 7 - Indennità messi notificatori

Si confermano i compensi di cui all'art. 16 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019, che si riporta integralmente:

Indennità messi notificatori (art. 54 CCNL 14.9.2000)

Le parti concordano l'attribuzione di indennità specifica per la funzione di messo notificazione svolta da n. 2 dipendenti categoria B, per complessivi euro 600,00 lordi annui.

Art. 8- Lavoro straordinario

Si confermano i compensi di cui all'art. 21 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019, che si riporta integralmente:

Lavoro Straordinario (art. 7, c. 4, lett. s, CCNL 2018)

Il limite massimo individuale di ore di lavoro straordinario di cui all'art. 14, c. 4, del CCNL dell'1.4.1999, è confermato in 180 ore.

Il forndo lavoro straordinario di cui all'art. 14, c.4 del CCNL 1.4.1999 è confermato in complessivi euro 2.091,82 lordi annui.

Per quanto non previsto dal presente CCDI si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. LENTE

p. LE OO.SS.

F.P. GIL - Riferito