

COMUNE DI FRASSINETO PO

ACCORDO

ECONOMICO

AZIENDALE

ANNO 2018



COMUNE DI FRASSINETO PO

Provincia di Alessandria

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ACCORDO ECONOMICO AZIENDALE ANNO 2018

A seguito dell'autorizzazione della sottoscrizione formalizzata l'anno DUEMILADICIANNOVE del giorno QUATTRO, del mese di NOVEMBRE, presso la sede del Municipio, si sono riunite, per la stipula del contratto collettivo integrativo decentrato, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte:

Parte Pubblica:

1) Il Presidente: Segretario comunale: Dr. Scagliotti Pierangelo, presente
Componente: D.ssa Chiara Tricco, presente

2) Delegazione Sindacale:

rappresentanza sindacale unitaria composta dai Sigg.:

FP CGIL	Claudia Stinco, presente
RSU	Roberto Baracco, presente

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

The image shows three handwritten signatures in black ink. One signature is on the left, another is at the top right, and a third is at the bottom right. The signatures appear to be in cursive script and are likely the names of the individuals mentioned in the preceding text.

ARTICOLO 1 LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo lavoro straordinario è confermato come negli anni precedenti, nell'importo di euro 2.091,82.

ARTICOLO 2 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ. INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ E MIGLIORAMENTO SERVIZI

Le parti concordano di utilizzare per tale istituto la somma di euro 12.595,34, come da allegata tabella facente parte integrante e sostanziale del presente accordo, ripartite secondo i vigenti criteri previsti dal CCNL del comparto e accordi vigenti le seguenti somme:

- euro 10.351,03 per la performance collettiva di cui all'art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 di cui euro 700,00 da destinarsi a progetto di miglioramento e manutenzione del patrimonio comunale e decoro delle aree di maggior fruizione (performance organizzativa);
- euro 2.244,31, pari al 50% delle risorse variabili a disposizione, per l'erogazione della performance individuale di cui all'art. 68 c. 2 lett. b) del CCNL del comparto.

ARTICOLO 3 INDENNITA' DI COMPARTO

L'importo della indennità di comparto ammonta complessivamente ad euro 1.820,94.

ARTICOLO 4 INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ'

Anno 2018 € 1.200,00, per n. 1 dipendente di categoria C responsabile Servizio Economato (come da prospetto allegato) e € 800,00 per n. 1 dipendente cat. B per responsabilità coordinamento personale operaio area tecnico-manutentiva.

ARTICOLO 5 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Al fondo per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già attribuite al 31.12.2017 del personale dipendente vengono destinate complessivamente risorse per € 8.263,79, comprensive della peo relativa ad una unità di personale cat. D6 cessata dal 01.11.2018.

Le parti concordano di destinare una quota delle risorse stabili disponibili per la contrattazione al fine di attivare, con decorrenza 01.01.2019 e secondo i vigenti criteri del sistema di valutazione, n. 2 peo da B3 a B4 per complessivi euro 605,65 a regime sul fondo decentrato 2019.

ARTICOLO 6 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - DISAGIO

Il fondo per l'indennità di disagio è costituito in € 2.400,00 e vengono individuate ea seguenti figure destinatarie dell'indennità suddetta:

N. 2 dipendenti categoria professionale B, Servizio Tecnico Manutentivo, per disagio connesso alla pronta disponibilità per interventi di protezione civile allerta meteorologico neve e gelo al di fuori del normale orario di lavoro .

Tale indennità verrà erogata con cadenza mensile e con decorrenza 01.01.2019 nella misura prevista dal nuovo CCNL, sulla base delle mansioni svolte dai due dipendenti e delle caratteristiche dell'Ente, in euro 4,53 giornalieri per i giorni di effettiva presenza.

ARTICOLO 7 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO

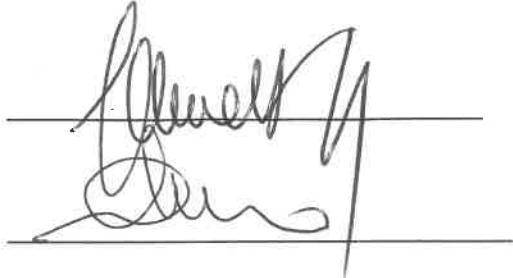
Il fondo per l'indennità di rischio è costituito, per l'anno 2018, in € 720,00 e viene riconosciuto per la corresponsione ai due dipendenti inquadrati nell'Area Tecnica Manutentiva categoria B per le attività connesse alla mansione e comportanti rischi pregiudizievoli per la salute come previsto dal CCNL del comparto e dal documento di valutazione dei rischi del RSPP relativo ai rischi pregiudizievoli per la salute e sicurezza rispetto alle mansioni ascritte ai dipendenti.

Tale indennità verrà erogata con cadenza mensile e con decorrenza 01.01.2019 nella misura prevista dal nuovo CCNL, sulla base delle mansioni dei due dipendenti e delle caratteristiche dell'Ente, in euro 1,36 giornalieri per i giorni di effettiva presenza.

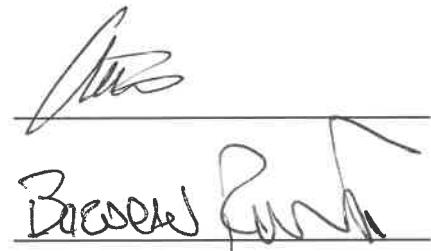
Le parti si danno reciproco atto che eventuali residui derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali in essere verranno utilizzati ai fini dell'applicazione dell'istituto della produttività dell'anno di riferimento o, in subordine, verranno utilizzate nel fondo decentrato dell'anno successivo, come previsto dal CCNL del comparto.

Letto confermato e sottoscritto il 04/11/2019

La Delegazione trattante di Parte Pubblica

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Alfredo Mazzoni", is placed above two horizontal lines. The signature is fluid and cursive, with a large, stylized initial 'M'.

La Delegazione di Parte Sindacale

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Barbara Perna", is placed above two horizontal lines. The signature is cursive and includes a stylized 'B' at the beginning.

COMUNE DI FRASSINETO PO

COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2018		
	DESCRIZIONE	IMPORTI
	Risorse stabili	
1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (art. 67 c. 1 CCNL 21.05.18)	€ 21.997,81
	Sub Totale risorse stabili soggette a limite di legge	€ 21.997,81
2	art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 22.05.2018 (non soggetta a limite di legge) con dec. 31.12.18 ed a valere dall'anno 2019 prevedere quota intera a bilancio (83,20 euro x n. 5 dipendenti al 31.12.15 EURO 416,00)	
3	art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 22.05.2018 (non soggetta a limite di legge)	€ 507,99
	Sub Totale risorse stabili non soggette a limite di legge	€ 507,99
	Totale risorse stabili	€ 22.505,80
	Risorse variabili soggette a limite	
4	art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	
5	art. 67 c.3 lett. i) CCNL 21.05.2018 NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONE DI SERVIZI ESISTENTI	
6	art. 63 c. 3 lett. h) CCNL 21.05.2018 INTEGRAZIONE 1,2% monte salari '97	€ 1.705,67
7	RIA E ASS. AD PERSONAM CESSATO DEC. 11/2018 (82,38 EURO MENS) decurr per rispetto limite 2016	€ 150,99 -€ 1.850,99
	Totale risorse variabili soggette a limite	€ 5,67
	Risorse variabili non soggette a limite	
8	art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.05.2018 SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI PROGRAMMA riferiti ad attività non ordinariamente rese, per convenzioni o accordi post-D.L. n. 78/2010	
9	RISORSE PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (art 67 c 3 lett b) - art 16 c 4 e 5 DL 98/2011)	
10	art. 67 c.3 lett. e) CCNL 21.05.2018 ECONOMIE FONDO STRAORDINARI	€ 1.189,75
11	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 3.293,20
	Totale risorse variabili non soggette a limite	€ 4.482,95
	Totale complessivo risorse variabili	€ 4.488,62
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 26.994,42
	TOTALE FONDO 2016 RISORSE DECENTRATE SOGG A LIMITE DI LEGGE	€ 22.003,48
	TOTALE FONDO 2018 RISORSE DECENTRATE SOGG A LIMITE DI LEGGE	€ 22.003,48

DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018			
	DESTINAZIONE VOCI STABILI		
RISORSE STABILI	descrizione	importi	fonte normativa
	Indennità di comparto	€ 1.820,94	art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018
	Progressioni orizzontali storiche	€ 8.263,79	art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018
	Progressioni orizzontali n. 2 da B3 A B4 dec. 01.01.2019 (costo su 2019 euro 605,65)	€ -	art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018
Tot. parz. utilizzo ris stabili	€ 10.084,73		
DESTINAZIONE VOCI VARIABILI			
RISORSE VARIABILI			
	Performance organizzativa (compreso progetto di 700 euro migl patr com e decoro aree di maggior fruizione)	€ 9.551,03	Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018
	Performance individuale (50% risorse variabili)	€ 2.244,31	Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018
	Indennità di reperibilità		
	Indennità di turno		
	Indennità condizioni di lavoro - rischio	€ 720,00	art.70-bis c. 1 lett. b) CCNL 21.05.2018
	Personale educativo asili nido		art. 31 c.7 ccnl 14 09 2000
	Indennità condizioni di lavoro - disagio	€ 2.400,00	art.70-bis c. 1 lett. a) CCNL 21.05.2018
	Indennità particolari responsabilità	€ 2.000,00	art. 70-quinques c. 1 CCNL 21.05.2018
	Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori		art.70-bis c. 1 lett. c) CCNL 21.05.2018
	Progetti e miglioram servizi - MIGL MANUT PATR COM E DECORO AREE MAGG FRUIZIONE		art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 21.05.2018
	Progetti e miglioram servizi -		art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 21.05.2018
	Progetti e miglioram servizi -		art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 21.05.2018
	Progetti e miglioram servizi -		art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 21.05.2018
	Incentivi		art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.05.2018
	Incentivi da risorse previste da spec. disp. di legge		Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018
	ind.messi notificatori	€ 600,00	Art. 54 CCNL 14.09.2000
	Sub tot. utilizzo risorse stabili+variabili		
	Totale Utilizzo risorse anno 2018	€ 26.994,42	

The image shows three handwritten signatures in black ink, likely belonging to officials, placed over the bottom right corner of the table.