



COMUNE DI FRASSINETO PO

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 14

OGGETTO:

AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) 2024-2026 QUALE SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE.

L'anno duemilaventiquattro addì trentuno del mese di gennaio alle ore dodici e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Andrea Serrao - Sindaco	Sì
2. Ornella Volta - Vice Sindaco	Sì
3. Marcella Ottone - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor Dott. Scagliotti Pierangelo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Andrea Serrao assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima (...).»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Visti:

- l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che prevede che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione;
- il comma 6, del citato articolo 6 (...), che ha stabilito che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni, e che nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
- Il decreto del ministro per la P.A. di concerto con il ministro dell'Economia e finanze, emanato il 30 giugno 2022, che definisce il contenuto del PIAO anche per gli enti di minori dimensioni;

Visto inoltre il DPR 24 giugno 2022 recante l'individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali figura il Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 24/05/2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025";

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del

11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Vista in questo senso la circolare attuativa del 13 maggio 2020 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.226 del 11-9-2020, con la quale vengono fornite indicazioni per l'applicazione concreta del nuovo sistema di calcolo;

Considerato che secondo quanto previsto dal Decreto Ministero Interno del 21/10/2020 (G.U.297 del 30-11-2020) è stata inclusa nelle spese di personale la quota di rimborso corrisposta agli altri enti aderenti alla convenzione di Segreteria della quale il Comune di Frassineto Po fa parte;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 17,26%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *"i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica"*.

Rilevato pertanto che il Comune di Frassineto Po dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 114.258,83, fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato A);

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026, secondo il seguente programma di assunzioni:

PIANO ASSUNZIONALE 2024

Non sono previste nuove assunzioni.

PIANO ASSUNZIONALE 2025

Non sono previste nuove assunzioni.

PIANO ASSUNZIONALE 2026

Non sono previste nuove assunzioni.

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 271.548,38 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per il triennio 2024-2026 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del

fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM *"La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296"*;

Vista la propria precedente deliberazione n. 15 del 28/01/2023 recante "Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023-2025"

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato nel Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 4) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165);
- 5) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 6) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dal termine previsto e la loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113), il rispetto di tale vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente a partire da quel momento, l'effettuazione delle assunzioni;
- 7) si trovino in assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

Preso atto che, in relazione ai suddetti vincoli:

- 1) il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 con la modifica della dotazione organica, è stato approvato con la deliberazione G.C. n. 15 del 18/01/2023;
- 2) il Piano della Performance 2024/2026 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 13 del 31/01/2024;
- 3) con propria e precedente deliberazione n. 2 del 10/01/2024 stata verificata l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 4) il Piano Triennale delle Azioni Positive anni 2024/2026 è stato adottato con propria deliberazione G.C. n. 5 del 10/01/2024;
- 5), l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296) risulta rispettato, sia sulla base delle risultanze del rendiconto 2019 e sul bilancio di previsione 2021/2023, come certificato dal Collegio dei Revisori e meglio indicato nel prospetto allegato alla presente deliberazione;
- 6) l'Ente:

- ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2024/2026 entro il termine del 31/12/2023 e ha effettuato la dovuta trasmissione al sistema BDAP entro i termini normativamente definiti e risulta regolarmente acquisito dal Sistema come da documentazione in atti;
 - ha approvato il rendiconto 2022 e sono stati rispettati i termini normativamente definiti per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche e regolarmente acquisiti, come da documentazione in atti;
- 7) in base ai parametri definienti lo stato di deficitarietà strutturale l'Ente non risulta ente deficitario;

Considerato che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Frassineto Po secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato B);

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, e si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006, con le deroghe previste dall'art. 7 del DPCM 17 marzo 2020;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 31/01/2024 (verbale n. 2/2024)

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. - D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1. Di prendere atto:
 - che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 17,26%;
 - che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del limite massimo di spesa previsto dall'art. 5 del DPCM citato, per l'anno 2024 è pari a € 114.258,83;
2. Di approvare l'integrazione alla sotto-sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del redigendo P.I.A.O. 2024-2026;
3. Di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato B);
4. Di dare atto che il programma assunzionale del Comune di Frassineto Po risulta, allo stato attuale, come segue:

- PIANO ASSUNZIONALE 2024

Non sono previste nuove assunzioni.

- PIANO ASSUNZIONALE 2025

Non sono previste nuove assunzioni.

- PIANO ASSUNZIONALE 2026

Non sono previste nuove assunzioni.

5. Di autorizzare per il triennio 2024/2026 le eventuali assunzioni a tempo determinato (ovvero forme di reclutamento temporaneo quali il ricorso a “scavalchi di eccedenza” ex art. 1 comma 557 L. 311/2004) che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall’art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
6. Di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
7. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “Piano dei fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
8. Di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l’urgenza di provvedere in merito per l’avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnico-amministrativa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Scagliotti Pierangelo

Sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Scagliotti Pierangelo

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
Andrea Serrao

Il Segretario Comunale
Dott. Scagliotti Pierangelo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n 97

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 13/03/2024 al 28/03/2024, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Frassineto Po, li 13/03/2024

Il Segretario Comunale
Dott. Scagliotti Pierangelo

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

☐ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Frassineto Po, li 13/03/2024

Il Segretario Comunale
Dott. Scagliotti Pierangelo

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
Dott. Scagliotti Pierangelo

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	1368
Anno Corrente	2024
Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto 2022	1.198.942,33 €
Penultimo rendiconto 2021	1.229.293,74 €
Terzultimo rendiconto 2020	1.261.503,35 €
Spesa del personale	
Ultimo rendiconto	200.110,18 €
Anno 2018	148.809,50 €
Margini assunzionali	
62.175,50 €	
Utilizzo massimo margini assunzionali	
62.175,50 €	

Prima soglia	Seconda soglia
28,60%	32,60%
FCDE	70.324,83 €
Media - FCDE	1.159.588,31 €
Rapporto Spesa/Entrate	
17,26%	
Collocazione ente	
Prima fascia	
FCDE	

Incremento massimo ipotetico spesa	
%	€
35,00%	52.083,33 €
Incremento spesa - I FASCIA	
%	€
26,03%	52.083,33 €

Incremento spesa	
114.258,83 €	

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unita' di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facolta' assunzionale ai sensi del presente comma e' destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unita' di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia
--

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.



COMUNE DI FRASSINETO PO
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

				Dotazione precedente		Nuova Dotazione		Posti coperti		Posti vacanti		
Area	Categoria	Nuovo profilo	Profilo precedente	tempo pieno	tempo parziale	tempo pieno	tempo parziale	tempo pieno	tempo parziale	tempo pieno	tempo parziale	
Area Funzionari	D	FUNZIONARIO APPALTI PUBBLICI	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE oppure ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO-CONTABILE									
		FUNZIONARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO										
		FUNZIONARIO GIURIDICO - AMMINISTRATIVO		1		1		1				
		FUNZIONARIO CONTABILE				1		1				
		EDUCATORE ASILO NIDO	Nuovi									
		INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA										
		FUNZIONARIO CULTURALE		ISTRUTTORE DIRETTIVO CULTURALE								
		FUNZIONARIO LAVORI PUBBLICI e MANUTENZIONE		FUNZIONARIO TECNICO oppure ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO								
		FUNZIONARIO EDILIZIA E URBANISTICA										
		FUNZIONARIO SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.CONT. Addetto servizi sociali e UDP									
		FUNZIONARIO SISTEMI INFORMATIVI	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO									
		FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE	ISPETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE									
		SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE	ISTRUTTORE DIRETTIVO COMUNICAZIONE									
		BIBLIOTECARIO	ISTRUTTORE DIRETTIVO BIBLIOTECA									
		EDUCATORE PROFESSIONALE	EDUCATORE PROFESSIONALE									
ASSISTENTE SOCIALE	ASSISTENTE SOCIALE											
Area Istruttori	C	ISTRUTTORE DIDATTICO SCUOLA DELL'INFANZIA*	INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA									
		ISTRUTTORE DIDATTICO ASILO NIDO*	EDUCATORE ASILO NIDO									
		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE			1		1				
		ISTRUTTORE ADDETTO RELAZIONI CON IL PUBBLICO										
		ISTRUTTORE CONTABILE		1		0						
		ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	AGENTE DI P.M.	1		0						
		ISTRUTTORE TECNICO	COORDINATORE MANUTENZIONI									
			ISTRUTTORE TECNICO									
		ISTRUTTORE CULTURALE	ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO									
			ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ADDETTO CULTURA									
ISTRUTTORE SERVIZI INFORMATICI	ISTRUTTORE INFORMATICO											
Operatori esperti	B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO									
			APPLICATO AMMINISTRATIVO									
			OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE									
		COLLABORATORE TECNICO-MANUTENTIVO	COLLABORATORE PROFESSIONALE ESECUTORE TECNICO	2		2		2				
		COLLABORATORE SCOLASTICO	ESECUTORE SCOLASTICO									
		AUTISTA SCUOLABUS	AUTISTA SCUOLABUS									
		COLLABORATORE SERVIZI GENERALI	ESECUTORE AMMINISTRATIVO									
Operatori	A	OPERATORE AUSILIARIO*	OPERATORE SCOLASTICO									
TOTALI				5		5		5		0		

POSTI SOPPRESSI			
Cat.	Profilo Professionale	Numero	
		tempo pieno	tempo parziale
C	Agente Polizia Municipale	1	0
C	Istruttore contabile	1	0

POSTI ISTITUITI			
Cat.	Profilo Professionale	Numero	
		tempo pieno	tempo parziale
D	Istruttore Direttivo Contabile	1	0
C	Istruttore Amministrativo	1	0

POSTI COPERTI			
Cat.	Profilo Professionale	Numero	
		tempo pieno	tempo parziale
D	Istruttore Direttivo Contabile	1	0
C	Istruttore Amministrativo	1	0

ELENCO CESSATI 2014

Anno 2015

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Totale cessati 2014: - €

ELENCO ASSUNZIONI 2015

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Totale assunzioni 2015: - €

ELENCO CESSATI 2015

Anno 2016

Nome: OTTONE MARCELLA

Cat C5

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.621,18	€ 21.075,34
PEO	€ 203,93	€ 2.651,09
Anzianità	€ 15,80	€ 205,40
Indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,69	€ 177,97
		TOTALE € 24.659,40

Nome:Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome:Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome:Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Totale cessati 2015: 24.659,40 €

ELENCO ASSUNZIONI 2016

Nome:Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome:Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome:Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome:Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Totale assunzioni 2016: - €

ELENCO CESSATI 2016

Anno 2017

Nome: UBERTAZZI PIERA Cat D6

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.763,89	€ 22.930,57
PEO	€ 598,00	€ 7.774,00
Anzianità	€ 72,43	€ 941,59
indennità prof.le	€ 846,15	€ 10.999,95
comparto	€ 51,90	€ 622,80
vacanza contr.	€ 17,71	€ 230,23
		TOTALE € 43.499,14

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Totale cessati 2016: 43.499,14 €

ELENCO ASSUNZIONI 2017

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Totale assunzioni 2017: - €

ELENCO CESSATI 2017

Anno 2018

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Totale cessati 2017: - €

ELENCO ASSUNZIONI 2018

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Totale assunzioni 2018: - €

ELENCO CESSATI 2018 E IN USCITA 2019

Anno 2019

Nome: MARGARA FRANCA

Cat D6

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.844,62	€ 23.980,06
PEO	€ 625,28	€ 8.128,64
Anzianità	€ 82,38	€ 1.070,94
indennità prof.le	€ 846,15	€ 10.999,95
comparto	€ 51,90	€ 622,80
vacanza contr.	€ 2,00	€ 24,00
TOTALE		€ 44.826,39

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE		€ -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE		€ -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE		€ -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE		€ -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE		€ -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE		€ -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE		€ -

Totale cessati 2018/2019: 44.826,39 €

ELENCO ASSUNZIONI 2019

Nome: ACUTI MARCO

Cat D2

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.844,62	€ 23.980,06
PEO	€ 90,38	€ 1.174,94
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ 600,00	€ 7.800,00
comparto	€ 51,90	€ 622,80
vacanza contr.	€ -	€ -
elemento prequativo	€ 16,00	€ 192,00
TOTALE		€ 33.769,80

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE		€ -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE		€ -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE		€ -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE		€ -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE		€ -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE		€ -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE		€ -

Totale assunzioni 2019: 33.769,80 €

Anno 2020

Nome: Cat

Cat.		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

Cat			
voci	Mese		ANNO
stip. Base	€	-	€ -
PEO	€	-	€ -
Anzianità	€	-	€ -
indennità prof.le	€	-	€ -
comparto	€	-	€ -
vacanza contr.	€	-	€ -
			TOTALE €

Totale in uscita 2020:	- €
-------------------------------	-----

ELENCO ASSUNZIONI 2020

Nome: Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

C.A.T.		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Nome: Cat

Cat		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE €

Nome:Cat

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € -

Totale assunzioni 2020:	- €
-------------------------	-----

Comune di FRASSINETO PO

Margini cessazioni 2015-2020

	CESSAZIONI	Aliquota*	MARGINE	ASSUNZIONI	
2015 (Cessati 2014)	0,00 €	60%	0,00 €	0,00 €	2015
2016 (Cessati 2015)	24.659,40 €	75%	18.494,55 €	0,00 €	2016
2017 (Cessati 2016)	43.499,14 €	75%	32.624,36 €	0,00 €	2017
2018 (Cessati 2017)	0,00 €	75%	0,00 €	0,00 €	2018
2019 (Cessati 2018 e 2019)	44.826,39 €	100%	44.826,39 €	33.769,80 €	2019
2020 (Cessati 2020)	0,00 €	100%	0,00 €	0,00 €	2020
		Tot.	95.945,30 €	33.769,80 €	
			Disponibilità	62.175,50 €	
			Riduzione per aumento P.O.		
			Margine residuo	62.175,50 €	

COMUNE DI FRASSINETO PO
Provincia di Alessandria

Verbale del Revisore n. 2/2024

Oggetto: parere sull'aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale 2024/2026 e approvazione della dotazione organica.

Il Revisore del Comune di Frassineto Po,

- VISTA la proposta avente per oggetto l'aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale 2024/2026 e l'approvazione della dotazione organica;
- ESAMINATA la documentazione ricevuta e in particolare gli allegati:
 - a) calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;
 - b) margine assunzionale 2015-2020;
 - c) pianta organica.
- VISTO in particolare il parere favorevole del responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnico contabile;
- VISTO l'art. 49 1° Comma del T.U. - Decr. Lgs del 18/08/2000 n. 267;
- VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sull'aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale 2024/2026 e approvazione della dotazione organica.

Letto, approvato e sottoscritto, 31/01/2024.



ORGANO DI REVISIONE

Guido Bersia

Dott. Guido Bersia)